

- 調査対象 全国の20～40代転職経験者男女 ※年代・性別均等割付
- 調査方法 インターネット調査
- 有効回答数 600人
- 調査時期 2021年9月9日～9月13日

世の中を読むデータ

アフターコロナの転職先は 「安定していて長く働ける企業」81.2%

新型コロナウイルス感染症の拡大は、就業環境はもとより、就業者の意識にも影響を与えたと考えるのが自然だろう。今回は、アフターコロナの転職に対する意識調査から、就業者が求める企業のあり方についてみてみたい。

「安定していて長く働ける企業」 は、福利厚生が充実している

アフターコロナで転職したい企業について尋ねたところ、「安定していて長く働ける企業」が81.2%、「常に成長し続けている企業」が18.8%で、勢いのある会社よりも安定している企業を求める人が多くなっている。

「安定していて長く働ける企業」のイメージについて尋ねたところ、「福利厚生・社内制度が整っている」がもっとも多く78.5%、次いで、「給料が高い」(49.7%)、「従業員の健康をケアしている」(49.3%)の順となっている。給料の高さに加え、福利厚生や従業員の健康ケアの充実が、『安定していて長く働ける企業』のイメージを形成していることがわかる。

あると嬉しい福利厚生のトップ ……「生活支援系」70.0%

転職先にあると嬉しい福利厚生については、「(食事補助、住宅手当など)生活支援系」が70.0%

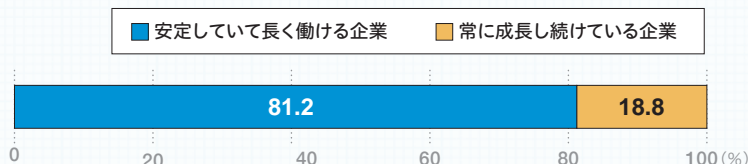
でもっとも多く、以下、「(通勤手当、書籍購入手当、リモートワーク手当など)実費補助系」(66.3%)、「(育児手当、家族手当、出産祝い金など)家族支援系」(54.3%)が続いている。

コロナ禍は、企業の存続や雇用

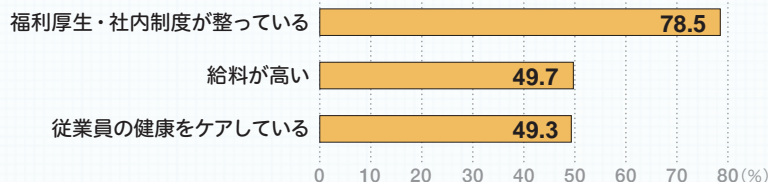
に大きな不安をもたらした。調査結果は、その不安に対する反動なのか、充実した福利厚生を制度として確立している企業が求められていることを示している。

(インテリジェンスバリューコーポレーション株式会社 岩村克俊) 〇

アフターコロナで転職したい企業 (N=600)



「安定していて長く働ける企業」のイメージ 【複数回答：上位3位】 (N=600)



転職先にあると嬉しい福利厚生 【複数回答】 (N=600)

