

- 調査対象 ①部下に年上の正社員がいる30～50代のミドルマネージャー（課長～部長職相当）  
②上司（課長～部長職相当）が年下である50代正社員（職位不問）
- 調査方法 インターネット調査 ・有効回答数 ①1,500人 ②1,000人
- 調査時期 2023年5月24日～5月29日

## 年上の部下と「仕事がやりやすい」と回答した上司は 76%

今回のテーマは、職場における地位と年齢の関係である。年功序列型の組織が見直されつつある事業環境にあって、年齢をキーワードに、上司と部下の関係性についてみてみたいと思う。

### 年下の上司、年上の部下ともに、仕事が「やりやすい」

「年下の上司（年上の部下がいる）」と「年上の部下（年下の上司がいる）」に対し、仕事のやりやすさについて尋ねたところ、「とてもやりやすい」「まあやりやすい」と回答した人の合計は、偶然にも同じ76%となった。

その内訳をみると、年上の部下との仕事のやりやすさでは、「とてもやりやすい」16%、「まあやりやすい」60%、年下の上司とでは、「とてもやりやすい」20%、「まあやりやすい」が56%となっている。

### 信頼とコミュニケーションが重要

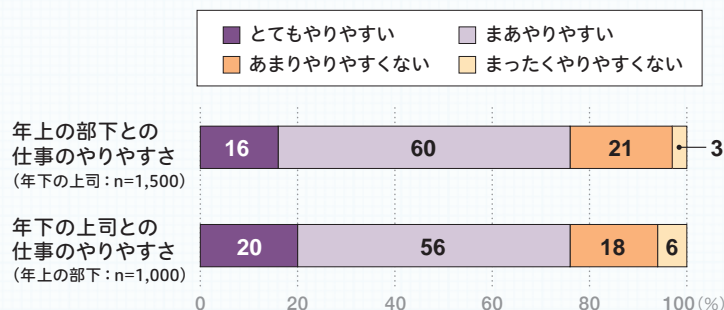
仕事が「やりやすい」理由の上位をみると、「年下の上司」は年上の部下について、「仕事を任せられるから」が40.0%で最も多く、「相手が、聞く耳を持っているから」35.2%、「相手の、スキルや経験が十分だから」が34.2%の順となっている。

一方、「年上の部下」は年下の上司に対して、「相手に、上から目線がないから」が42.3%で最も多く、次いで、「相手が、聞く耳を持っているから」39.8%、「相手が、話しかけやすい雰囲気だから」が36.0%で続いている。それぞれの理由から、相手のス

キルや経験に対する信頼とコミュニケーションが重要であることがわかる。要は相手とどう向き合うか、ということだろう。上司と部下との関係性は年齢だけでは語れないようだ。

（インテリジェンスバリューコーポレーション株式会社 岩村克俊）

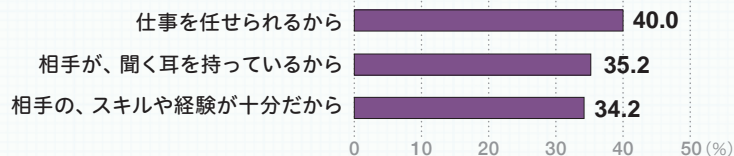
### 年上の部下、年下の上司との仕事のやりやすさ



### 相手との仕事が「とてもやりやすい」「まあやりやすい」と答えた理由

(上位3位まで)【複数回答】

#### 年下の上司の意見 (n=1,144)



#### 年上の部下の意見 (n=763)

