

「まさか!」に
備える

総務の リスクマネジメント

第10回

事業を継続していくには、まだ表面化していないリスクを予測し、備えることが大事です。会社の日常業務に潜むリスクと対応策を解説します。

鳥飼総合法律事務所
弁護士

橋本 充人

政

府は男性の育休取得率を2025年までに50%、2030年までに85%とすることを目標に掲げています。男性の育休取得率は上昇傾向にあるものの、2023年度の男性の育休取得率は30・1%にとどまっています（厚生労働省「令和5年度雇用均等基本調査」）。
こうした状況を改善するため、近年、男性の育児休業取得を後押しする内容の育児介護休業法の改

正が相次いで行なわれています。 男性育休取得の推進に 取り組まないことのリスク

男性の育休取得を推進すること
で、企業には、従業員のモチベーション向上や優秀な人材の定着、採用活動を有利に進められるようになるといったメリットが期待されます。裏を返せば、男性に育休取得をためらわせるような雰囲気がある企業では、従業員のモチベーション低下や優秀な人材の流出、人材確保の困難といったリスクを招くおそれがあります。

厚生労働省が、全国の18～25歳

男性育休取得の 推進に向けた企業の対応策

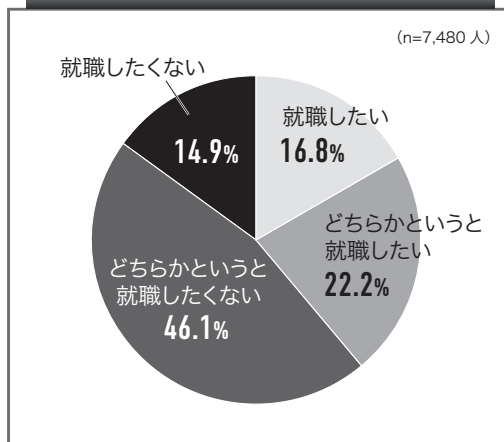
しかし、男性が育休を取得するにあたっては、収入減少、職場への影響、キャリアへの影響などさまざまな壁があるのが現実です。

「令和5年版男女共同参画白書」（内閣府）によると、20代から30代の男性従業員が1か月以上の育休を取得しない主な理由として、①収入が減少してしまう（50%）、②職場に迷惑をかけたくない（45%）、③男性育休の取得を認めない雰囲気がある（31・8%）、④周囲からの評価に影響



マンガ作画●江口修平

男性の育休取得実績のない企業への就職希望



出所：厚生労働省「若年層における育児休業等取得に対する意識調査」（2024年6月実施）

大きな障壁となるのが、「収入減少」への懸念です。従前、育児休業給付（育児休業給付金および出生時育児休業給付金）の額は、育児休業開始から180日目までは休業開始前賃金の67%相当額でしたが、2025年4月から「出生後休業支援給付金」が創設され、最大28日間、休業開始前賃金の13%相当額が育児休業給付に上乗せで支給されるこ

とにより、合計80%相当額が支給されるようになりました。育児休業中は健康保険・厚生年金保険料が免除されること、給与が支給されない場合は雇用保険料の負担がないこと、育児休業等給付は非課税であることから、実質的には手取り100%相当額の所得が保障されることとなります。企業には、このような制度を周知すること、育児の取得を後押しすることが求められます。

男性の育休取得を実効的に推進するためには、制度だけでなく、実際に取得しやすい環境の整備が不可欠です。育児休業法では、育児休業申出等が円滑に行なわれるようにするために、企業に対して、次のいずれかの措置を講じることが義務付けられています（育児休業法22条、施行規則71条の2）。

●

が出るため（21・1%）などが挙げられています。企業としては、こうした懸念を理解し、制度の整備や職場環境の改善を通じて、男性育休の取得を推進することが求められます。

(1) 就業規則等の整備

2025年4月1日に施行された育児介護休業法では、子の看護休暇や残業免除の対象範囲の拡大などが行なわれました。また、同年10月1日からは、柔軟な働き方を実現するための措置を講じることで企業に義務付けられます。これらに対応するためには、労使協定の締結や就業規則等の社内規定の整備・見直しを行なう必要があります。制度内容や利用手続

(2) 制度の周知・意向確認

労働者から、妊娠または出産等についての申出があった場合、企業には、当該労働者に対し育児休業に関する制度等を個別に周知するとともに、育児休業の取得の意向を確認するための措置を講じることが義務付けられています（育児介護休業法21条1項）。

(3) 環境の整備

「職業家庭両立推進者」を選任すること、法に定める措置の適切かつ有効な実施を図ることが期待できます。その選任届を都道府県労働局雇用環境・均等部に提出すると、「職業家庭両立推進者」に対して各種セミナーの開催、情報や資料提供などの支援を受けることができます。

(4) 職業家庭両立推進者の選任

コア業務を担う男性従業員が育休を取得しても、業務に支障が生じないような体制をあらかじめ整備しておくことも重要です。もともと、このような体制の整備は一朝一夕で実現できるものではなく、長期的な視点での取り組みが求められます。そこで、育児介護休業法29条において努力義務とされている「職業家庭両立推進者」の選任を検討することをお勧めします。