

改正雇用保険法により 創設された

2024年の雇用保険法の改正により、ことし4月1日から「出生後休業支援給付金」および「育児時短就業給付金」が創設され、先月号では「出生後休業支援給付金」の実務について解説しました。今月号では「育児時短就業給付金」の概要や受給要件、申請等の実務について解説します。

「育児時短就業給付金」の実務

社会保険労務士事務所あおぞらコンサルティング 所長
特定社会保険労務士

池田 直子

育児時短就業給付金の あらまし

育児時短就業給付金は、被保険者が2歳に満たない子を養育するために時短就業（以下、「育児時短就業」とします）をすること、で、育児時短就業前と比較し賃金が低下した場合に、育児時短就業した各月に支給された賃金の最大10%が支給されます（図表1）。

◆ 受給要件 ◆

育児時短就業給付金を受給するには、次のすべての条件を満たす

必要があります。

◎ 次のいずれかの被保険者要件を満たしていること

▼ みなし被保険者期間が12か月以上あること

▼ 育児休業給付金等の対象となる育児休業等から、引き続き育児時短就業を開始したこと（同一の子に限る）

◎ 2歳未満の子を養育するために1週間当たりの所定労働時間を短縮することによる就業（育児時短就業）をしたこと

◎ 支給対象月の賃金が育児時短就業開始時賃金月額と比較して低下していること

育児時短就業給付金は、これらの条件に加え、月の初日から末日まで続けて、被保険者であり、かつ、育児休業給付金、出生時育児休業給付金または介護休業給付金の支給対象となる休業をしていない場合に支給されます。

また、あまりないケースですが、高年齢雇用継続給付を受給した場合には支給されません。

◆ 被保険者要件 ◆

育児時短就業給付金を受給するための被保険者要件は、前述した

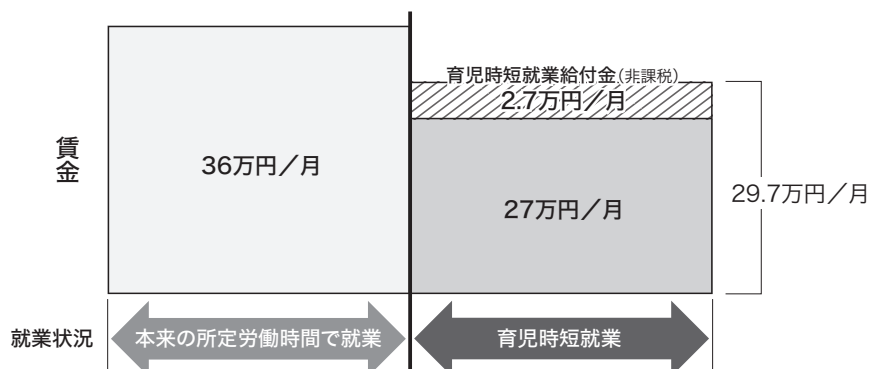
みなし被保険者期間が12か月以上ある場合のほか、育児休業等から復帰後、引き続き育児時短就業した場合は、育児休業給付金や出生時育児休業給付金を受給している被保険者の要件を満たしているものとみなされます。これはすでに育児休業給付を受給する際にみなし被保険者期間が12か月以上あることを確認しているので、改めて確認する必要はありません。

なお、育児休業等から「引き続き」育児時短就業を開始したときとは、文字どおり、育児休業等から続けて育児時短就業をした場合だけではなく、育児休業等を終了した日の翌日（復帰日）から起算して育児時短就業を開始した日の前日までの期間が14日以内の場合であれば、引き続き育児時短就業を開始した場合として取り扱われます（図表2）。

◆ 育児時短就業の要件 （所定労働時間の短縮とは） ◆

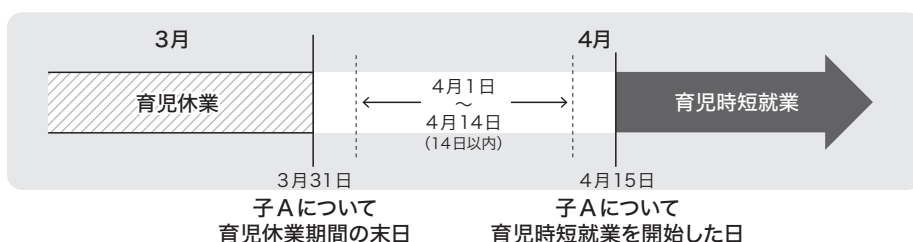
育児時短就業と解釈される就業は、2歳未満の子を養育するために、実際に働いた労働時間を短縮するのではなく、契約で決まっている労働時間（所定労働時間）を短縮する契約に変更することをい

図表1 育児時短就業給付金のイメージ



図表2 育児休業等から「引き続き」育児時短就業を開始したとされるための要件

出典 都道府県労働局・公共職業安定所「育児時短就業給付の内容と支給申請手続」(図表3・4も同じ)



図表3 育児時短就業給付金の支給率早見表

賃金率	支給率	賃金率	支給率
90% 以下	10%	95.5%	4.24%
90.5%	9.45%	96.0%	3.75%
91.0%	8.90%	96.5%	3.26%
91.5%	8.36%	97.0%	2.78%
92.0%	7.83%	97.5%	2.31%
92.5%	7.30%	98.0%	1.84%
93.0%	6.77%	98.5%	1.37%
93.5%	6.26%	99.0%	0.91%
94.0%	5.74%	99.5%	0.45%
94.5%	5.24%	100%	0.0%
95.0%	4.74%		

います。
具体的には、育児・介護休業法で定められている所定労働時間の短縮措置等のように、1日の所定労働時間を6時間にする制度を利用する場合だけでなく、1日の所定労働時間が7時間や7時間半な

ど、育児時短就業をする前の所定労働時間より少しでも短縮されていれば対象となります。
また、パートタイム労働者など契約期間に定めのある有期雇用労働者が、契約更新のタイミングで、従前の契約より短い労働時間の契

約とした場合も対象となります。
そのほか、1日の所定労働時間の短縮だけでなく、週5日勤務から週4日勤務のように、1週間あたりの所定労働日数を減らす場合も対象となります。
ただし、1週間あたりの所定労働時間が20時間未満になると、子が小学校就学前までに20時間以上になると確認できる場合を除き、原則として雇用保険の被保険者の資格を喪失することになり、育児時短就業給付金は支給されないの

で注意が必要です。
なお、特殊なケースとして、小売業や飲食業などでみられるように、雇用契約を締結する時点では労働日や労働時間を明確に定めず、一定期間ごとに勤務割表やシフト表などにおいて初めて労働日や労働時間が確定するいわゆる「シフト制」の場合は、週所定労働時間ではなく、1週間あたりの実労働時間を比較して、育児時短就業かを判断します。

この「シフト制」で働く労働者の取扱いは特別な対応なので、このような扱いをしてもよいかははじめ、労働時間の比較・確認方法や添付書類を事前にハローワークへ確認してください。

育児時短就業給付金の給付額

◆ 支給率 ◆

育児時短就業給付金の給付額

は、次の算式により算出されます。

育児時短就業給付金

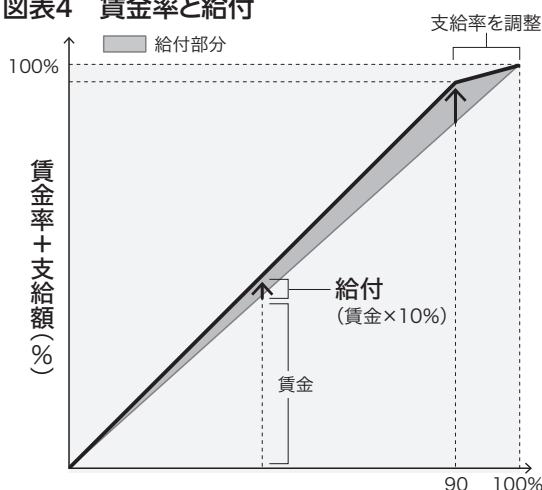
＝支給対象月に支給された賃金額
 ×支給率10%（賃金率が90%
 以下の場合）

育児時短就業給付金の支給率は、

育児時短就業開始時賃金月額と支給対象月の賃金額を比較し、その割合（賃金率）が90%以下の場合に10%となります。

賃金率が90%超100%未満の場合は、賃金率に応じて10%未満の支給率となり、各月に支給された賃金と育児時短就業給付金の合計額が、育児時短就業開始時賃金月額を超えない範囲内で支給され

図表4 賃金率と給付



育児時短就業開始時の賃金額に対する
 支給対象月に支払われた賃金の率(%)

ただし、育児時短就業開始前直近6か月において産前産後休業や育児休業等がある場合は、当該期間を除き6か月さかのぼり、その6か月間に支払われた賃金の総額を元に算出します。

図表5（パターン1）は、育児休業等から引き続き育児時短就業する場合です。

この場合は、育児休業等や産前産後休業前の直近6か月に支払われた賃金の総額を元に

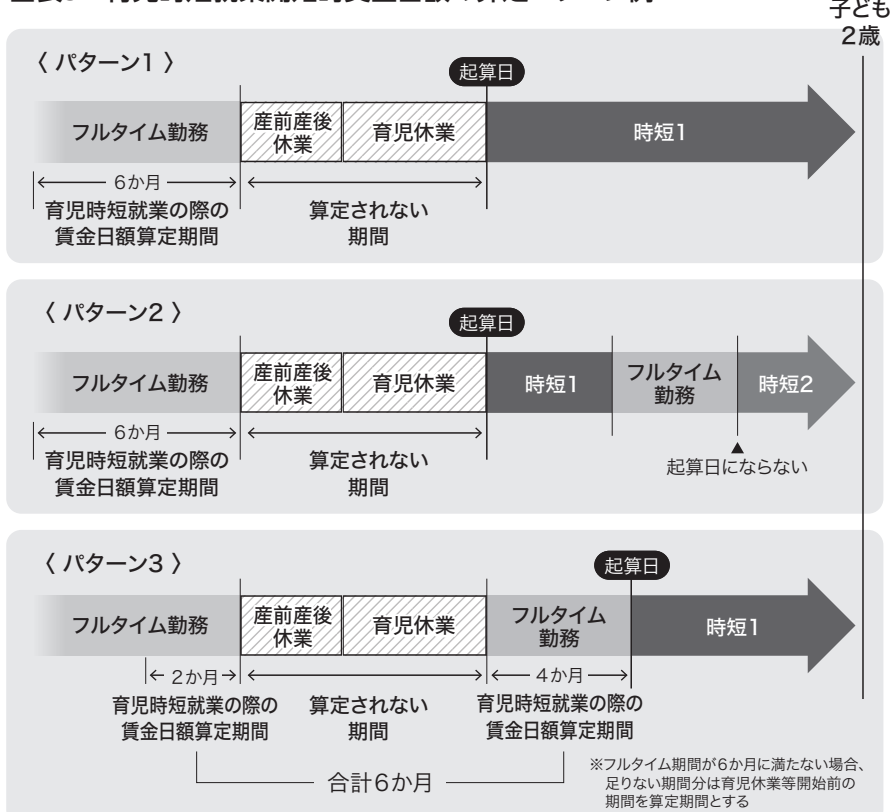
ます（前「図表3」）。

もちろん、賃金が減っていない（賃金率100%）場合は支給されません（図表4）。

◆ 育児時短就業開始時 賃金月額 ◆

「育児時短就業開始時賃金月額」とは、育児時短就業開始時賃金月額に30を乗じた金額のことをいいます。また、育児時短就業開始時賃金日額は、原則として育児時短就業開始前直近6か月に支払われた賃金の総額を180で除した金額です。

図表5 育児時短就業開始時賃金日額の算定パターン例



育児時短就業開始時賃金日額が決まり、育児休業開始時賃金日額と同じ額になります。

（パターン2）は、育児時短就業を2回行った場合です。

この場合、2回目の育児時短就業開始時賃金日額は、2回目の育児時短就業開始時を起算日として

算出するのではなく、1回目の育児時短就業開始時賃金日額を使うことになっています。

（パターン3）は、育児休業後フルタイム勤務をした後、育児時短就業をする場合です。

この場合は、育児休業後から育児時短就業開始前までに6か月あ

れば、原則どおり育児時短就業開始前6か月に支払われた賃金総額を元に、育児時短就業開始時賃金日額を算出します。

また、育児休業後から育児時短就業開始前までの期間が6か月に満たない場合は、その期間分だけ育児休業等や産前産後休業前までさかのぼって算出します。

なお、育児時短就業開始時賃金月額の上限は47万700円、下限は8万6070円となります。

この上限・下限額は、「毎月勤労統計」の平均定期給与額により毎年8月1日に見直しが行なわれます。

◆ 給付額の算出例 ◆

具体例で育児時短就業給付金を計算してみましょう。

育児時短開始時賃金月額と、各月に支給された賃金額により、次のようになります。

〈計算例①〉

◎ 育児時短就業開始時賃金月額

≪ 30万円

◎ 支給対象月に支払われた賃金額

≪ 20万円

▼ 賃金率90%以下のため、支給率
≪ 10%

◎ 育児時短就業給付金額
20万円×10%≪2万円

◎ 被保険者の収入

賃金20万円+給付2万円(非課税)

≪ 22万円

〈計算例②〉

◎ 育児時短就業開始時賃金月額

≪ 30万円

◎ 支給対象月に支払われた賃金額

≪ 28万5000円

▼ 賃金率95%のため、支給率≪

4・74%(49ページ図表3早見表より)

◎ 育児時短就業給付金額

28万5000円×4・74%

≪ 1万3509円

◎ 被保険者の収入

賃金28万5000円+給付1

万3509円(非課税)

≪ 29万8509円

育児時短就業給付金の 支給申請手続き

◆ 申請の手順と期限 ◆

育児時短就業給付金は、育児時短就業をした月ごとに、申請期限までに必要書類を準備して申請します。初回の申請期限は、支給対

象月(育児時短就業開始日の属する月)の初日から4か月以内となります。2回目以降は原則2か月ごとに1回となり、ハローワークが交付する「育児時短就業給付次回支給申請日指定通知書」に申請期間が指定されます。

◆ 申請書と添付書類 ◆

育児時短就業給付金は、「育児時短就業給付受給資格確認票・(初回) 育児時短就業給付金支給申請書」に必要な事項を記入し、次の添付書類と共に申請します。

〈初回申請の添付書類〉

① 賃金台帳、出勤簿、労働条件

通知書、育児時短勤務申出書等

② 母子健康手帳など育児の事実・

出生日が確認できる書類

ただし、育児休業等給付の対象となる育児休業から引き続き育児時短就業をしている場合は、②の書類は不要です。

2回目以降は、育児時短勤務が継続していることが確認できる書類と、支給対象月の賃金を確認できる賃金台帳等を添付します。

◆ 申請書の書き方 ◆

申請書の書き方を、具体的な事

例でみていきましょう。

【事例】

株式会社あおぞらの社員である日実花実さんは、子が2024年5月8日に生まれました。

育児休業を取得していましたが、2025年5月1日から時短勤務(週30時間)で職場復帰しました。

育児時短勤務開始日は、育児休業終了日の翌日です。

時短勤務ではあるものの、業務が忙しいときは定時に帰らず、残業をすることもあります。

◎ 賃金の状況

休業開始時賃金月額≪1万円

◎ 月ごとの支給額

2025年5月≪20万円

2025年6月≪24万9000円

2025年7月≪21万9000円

2025年8月≪22万円

育児時短就業給付受給資格確認

票と、初回の育児時短就業給付金の申請書を記入する際のチェックポイントは、次のとおりです(次ページ図表6)。

① 育児時短就業前の本来の週所定労働時間を記入する

- ③ 支給対象月における短縮後の週所定労働時間および支払わ
- ② 育児休業から引き続いて同一の子について育児時短就業を開始した場合は「1」を記入する

なお、支給対象月の賃金額を記入する際に、数か月分の通勤手当等が一括払いされた場合は、支払われた月以後の支給対象各月に1

れた賃金額を記入する

か月当たりの額を割り振った賃金額を記入します。

2回目以降の支給申請書は、ハローワークから指定された申請期限内に、支給対象月の週所定労働時間と実際に支払われた賃金額を

記入します(図表7)。

◆ 経過措置 ◆

育児時短就業給付金は、法律が施行された2025年4月1日前から育児時短就業をしていた場合

図表6 育児時短就業給付受給資格確認票・(初回)育児時短就業給付金支給申請書 記入例

第101条の4関係(第1面)

育児時短就業給付受給資格確認票・(初回)育児時短就業給付金支給申請書

(必ず第2面の注意書きをよく読んでから記入してください。)

1. 氏名 10421 8888-123456-1 5-011001

2. 住所 日実花美 2222-111111-2 5-070501 5-070508

3. 生年月日 4000 1 (5歳)

4. 勤務先 5-0705 3000 2000000

5. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

6. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

7. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

8. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

9. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

10. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

11. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

12. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

13. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

14. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

15. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

16. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

17. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

18. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

19. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

20. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

21. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

22. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

23. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

24. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

25. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

26. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

27. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

28. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

29. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

30. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

31. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

32. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

33. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

34. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

35. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

36. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

37. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

38. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

39. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

40. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

41. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

42. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

43. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

44. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

45. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

46. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

47. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

48. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

49. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

50. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

51. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

52. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

53. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

54. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

55. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

56. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

57. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

58. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

59. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

60. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

61. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

62. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

63. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

64. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

65. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

66. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

67. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

68. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

69. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

70. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

71. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

72. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

73. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

74. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

75. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

76. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

77. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

78. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

79. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

80. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

81. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

82. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

83. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

84. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

85. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

86. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

87. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

88. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

89. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

90. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

91. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

92. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

93. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

94. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

95. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

96. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

97. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

98. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

99. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

100. 勤務先住所 5-0706 3000 2490000

図表7 育児時短就業給付金支給申請書 記入例

第101条の4関係(第1面)

育児時短就業給付金支給申請書

(必ず第2面の注意書きをよく読んでから記入してください。)

1. 氏名 10422 氏名 ニシノヲ カミ 事業所番号 2222-111111-2 資格区分

2. 住所 8888-123456-1 2. 生年月日 5-011001 3. 出生年月日 5-070501 4. 出生地 40:00

5. 勤務先住所 5-0707 6. 勤務先住所 5-0708 7. 勤務先住所 5-0709 8. 勤務先住所 5-0710

9. 勤務先住所 5-0711 10. 勤務先住所 5-0712 11. 勤務先住所 5-0713 12. 勤務先住所 5-0714

13. 勤務先住所 5-0715 14. 勤務先住所 5-0716 15. 勤務先住所 5-0717 16. 勤務先住所 5-0718

17. 勤務先住所 5-0719 18. 勤務先住所 5-0720 19. 勤務先住所 5-0721 20. 勤務先住所 5-0722

21. 勤務先住所 5-0723 22. 勤務先住所 5-0724 23. 勤務先住所 5-0725 24. 勤務先住所 5-0726

25. 勤務先住所 5-0727 26. 勤務先住所 5-0728 27. 勤務先住所 5-0729 28. 勤務先住所 5-0730

29. 勤務先住所 5-0731 30. 勤務先住所 5-0732 31. 勤務先住所 5-0733 32. 勤務先住所 5-0734

33. 勤務先住所 5-0735 34. 勤務先住所 5-0736 35. 勤務先住所 5-0737 36. 勤務先住所 5-0738

37. 勤務先住所 5-0739 38. 勤務先住所 5-0740 39. 勤務先住所 5-0741 40. 勤務先住所 5-0742

41. 勤務先住所 5-0743 42. 勤務先住所 5-0744 43. 勤務先住所 5-0745 44. 勤務先住所 5-0746

45. 勤務先住所 5-0747 46. 勤務先住所 5-0748 47. 勤務先住所 5-0749 48. 勤務先住所 5-0750

49. 勤務先住所 5-0751 50. 勤務先住所 5-0752 51. 勤務先住所 5-0753 52. 勤務先住所 5-0754

53. 勤務先住所 5-0755 54. 勤務先住所 5-0756 55. 勤務先住所 5-0757 56. 勤務先住所 5-0758

57. 勤務先住所 5-0759 58. 勤務先住所 5-0760 59. 勤務先住所 5-0761 60. 勤務先住所 5-0762

61. 勤務先住所 5-0763 62. 勤務先住所 5-0764 63. 勤務先住所 5-0765 64. 勤務先住所 5-0766

65. 勤務先住所 5-0767 66. 勤務先住所 5-0768 67. 勤務先住所 5-0769 68. 勤務先住所 5-0770

69. 勤務先住所 5-0771 70. 勤務先住所 5-0772 71. 勤務先住所 5-0773 72. 勤務先住所 5-0774

73. 勤務先住所 5-0775 74. 勤務先住所 5-0776 75. 勤務先住所 5-0777 76. 勤務先住所 5-0778

77. 勤務先住所 5-0779 78. 勤務先住所 5-0780 79. 勤務先住所 5-0781 80. 勤務先住所 5-0782

81. 勤務先住所 5-0783 82. 勤務先住所 5-0784 83. 勤務先住所 5-0785 84. 勤務先住所 5-0786

85. 勤務先住所 5-0787 86. 勤務先住所 5-0788 87. 勤務先住所 5-0789 88. 勤務先住所 5-0790

89. 勤務先住所 5-0791 90. 勤務先住所 5-0792 91. 勤務先住所 5-0793 92. 勤務先住所 5-0794

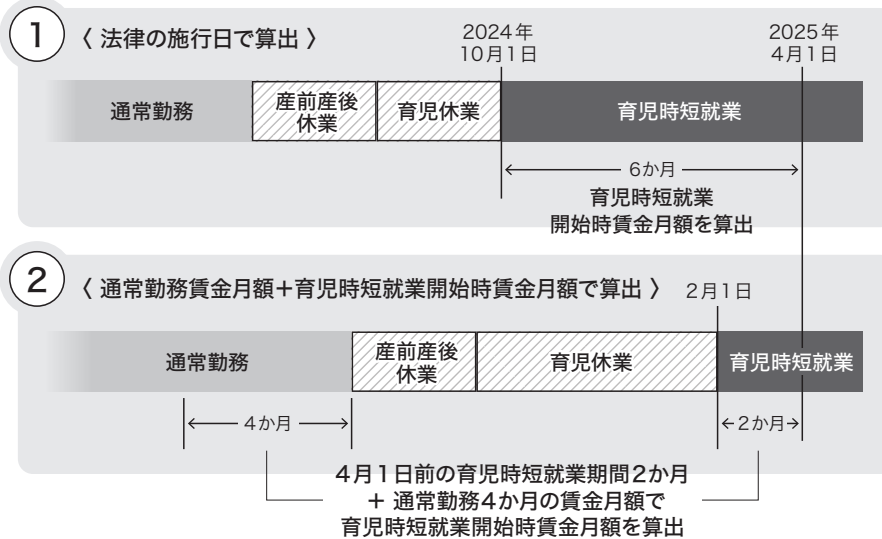
93. 勤務先住所 5-0795 94. 勤務先住所 5-0796 95. 勤務先住所 5-0797 96. 勤務先住所 5-0798

97. 勤務先住所 5-0799 98. 勤務先住所 5-0800 99. 勤務先住所 5-0801 100. 勤務先住所 5-0802



いけだ なおこ ● 損保会社勤務後、社会保険労務士・CFPなどの資格を取得し開業。就業規則の策定、労務問題等の業務を得意とする。従業員向けの育児・介護セミナーも多数開催。

図表8 経過措置における育児時短就業給付金算出の考え方



図表9 毎月の労働時間が異なる場合の給付事例

	10月1日	4月1日	5月1日	6月1日	7月1日	8月1日	
通常勤務	産前産後休業	育児休業					
賃金 30万円/月	支給なし	育児時短就業開始時賃金月額 22.5万円	22.5万円	20万円	19.5万円	25万円	給付
		賃金総額 135万円					
		育児時短就業	×	○	○	×	

前号で解説した出生後休業支援給付金と合わせて、ことしの4月1日より新たに育児に関する給付金が2種類増えました。

まずは育児時短就業給付の受給資格確認申請を行ない、支給対象月の賃金額が育児時短就業開始時賃金月額より少ない月があれば、支給申請をすることも可能です。

また、図表9の事例のように、支給される賃金が異なる場合もあります。たとえば、4月の勤務状況では給付されない場合であっても、その後の育児時短就業月の勤務時間等によっては育児時短就業給付金が支給される可能性もあります。

フルタイムで勤務をしているときより賃金が低減していても、4月1日を基準とした育児時短就業開始時賃金月額と比較して、支給対象月の賃金が低減されていないと給付されません。

また、図表9の事例のように、残業の有無や欠勤などにより毎月の労働時間が違うため、

いずれの給付金も、これまでの給付金と受給要件がずいぶん異なっています。

まずは、どのような場合に受給できるのかをしっかりと理解することが肝要です。慣れるまでは1つひとつ確認しながら申請手続きをしていきましょう。

また、ことしの4月1日から、保育所に入所できなかったこと等を理由とする育児休業給付金の支給対象期間の延長手続きが厳格化されました。女性のキャリアの断絶を少なくするためなどの理由で、育児休業からの早期復帰を促す企業もあります。

このような動きの影響で、これまでより早期に育児休業から復帰し、育児時短勤務をするケースが増えるかもしれません。

育児に関しては、育児・介護休業法に基づく育児に関する制度、雇用保険法の給付、社会保険の保険料免除等の措置など、企業の担当者が理解しておかなければならないしくみが数多くあります。

企業の担当者は、従業員から妊娠・出産の申し出があった場合には、最新の情報を元にして間違いや漏れがなく手続きできるようにしましょう。