

# 7月の 事務ごよみ

## 経理 税務

### ●2020年度個人住民税の特別徴収 事務の確認

事業主は、すべての従業員の給与から個人住民税を特別徴収（給与天引き）により納める義務があります。今年度の第1回目の納付期限（6月分）は7月10日です。納期に遅れると、納付するまでの日数に応じて延滞金が加算されますので注意してください。

年度途中で、新たに入社した従業員の個人住民税を普通徴収から特別徴収に切り替える場合は「特別徴収切替届出書」を、また、退職者が出た場合は「給与支払報告・特別徴収に係る給与所得者異動届出書」を作成して市区町村に速やかに提出します。

従業員が退職し、再就職しなければ、翌月以降の徴収義務はなくなりますが、未徴収分は退職した時期により取扱いが変わるので留意しましょう。

また、退職者から「再就職先で特別徴収を継続したい」旨の申出があった場合は「異動届出書」を新たな勤務先に回付することによって、特別徴収が引き継がれます。

### ●納期の特例の承認を受けている場合 の源泉徴収税額の納付

給与や退職金などから源泉徴収した所得税・復興特別所得税の納付期限は原則として徴収日の翌月10日です。

ただし「従業員数が常時10人未満」の事業所は、手続きの負担を減らすため、年2回にまとめて納付できる「納期の特例」があります。

この特例の承認を受けている場合、1月・6月分の源泉徴収税額をまとめて7月10日までに納付します。

### ●固定資産税・都市計画税の第2期分の納付

7月は、地方税法に定められた固定資産税の第2期分の納付時期です。一括で全期分を納付していない場合には、納税通知書を確認して納付しましょう。

なお、特定の地域では都市計画税も納付します。納付期限は、市区町村の条例によって異なる場合もあるので注意してください。

### ●コロナによる影響が大きい納税者向け、徴収猶予の「特例制度」が創設

新型コロナウイルス感染症の影響により売上が一定程度（前年同期比20%以上）減少している等の場合には、来年1月31日までに納付期限が到来する国税、地方税のほぼすべての税目で徴収の猶予を受けられる特例制度が設けられました。

詳しくは、国税庁、または各自治体のホームページを確認してください。

### ●夏物商戦への対応

新型コロナウイルス感染症の影響により、ことしの夏物商戦はどこまで需要が回復するか不透明ですが、通常であれば、商品の仕入れや催事企画の増加、パート・アルバイトの臨時雇用など、例月にならない資金需要が増えます。売掛金の回収を強化し、資金繰りの再確認をおきましょう。

### ●補助金・助成金の情報チェック

時限措置として設けられる国や自治体の補助金・助成金制度は、毎年度の予算成立を受けて7月ごろまでに各制度の骨子が固まります。

制度の数は3,000種類以上ともいわれ、それぞれ募集期間や受給要件などが異なります。高齢者や障害者を雇用するなど一定条件を満たした場合に申請によって受給できるものと、技術支援や能力開発など目的別に設定された公募型タイプもあります。

「気づいたら募集が終わっていた」「準備期間が短くて間に合わない」とならないよう、自社に必要な補助金・助成金についての情報を収集し、申請スケジュールを立てておきましょう。

別冊付録では、2020年度の助成金の受給&活用のポイントをまとめています。

新型コロナウイルス感染症にまつわる助成金についても紹介していますので、ぜひ参考してみてください。



### ●賞与支給に伴う健保・厚年の保険料の納付

6月に賞与を支給し、健康保険・厚生年金保険の「被保険者賞与支払届」を提出した企業では、7月の「納入告知書」に、賞与に係る負担分も加算された保険料額が記載されています。記載金額を確認して納付しましょう。

なお、保険料の計算基礎となる標準賞与額の上限は、健康保険が年度累計額で573万円、厚生年金保険については1か月当たり150万円です。

育児休業等により保険料免除期間に支払われた賞与についても標準賞与額となり、年度累計額に含みます。

### ●健保・厚年の被保険者報酬月額算定基礎届の提出と厚生年金保険料等の納付猶予の特例

社会保険に加入している事業所は、

7月1日現在で使用しているすべての被保険者の4月～6月に支払った賃金について「被保険者報酬月額算定基礎届」に記入し、原則として7月10日までに提出しなくてはなりません。

ただし、届出先（年金事務所または日本年金機構事務センター）の都合上締切日が早まったり、会社ごとに提出日を決めているケースもあります。

該当する事業所には、届出用紙がすでに郵送されているはずですが、手元がない場合は取り寄せてください。

なお、新型コロナウイルス感染症の影響により、事業等に係る収入に相当の減少があり、一時的に厚生年金保険料等を納付することが困難となった事業主・船舶所有者の方は、年金事務所へ申請することにより、厚生年金保険料等の納付の猶予（特例）を受けることができます。

納付の猶予（特例）が認められた場合は、厚生年金保険料等の納付が納付期限から1年間猶予され、その間の延滞金は全額免除となります。

詳しくは、日本年金機構のホームページを確認してください。

### ●労働保険の年度更新手続きの延長と保険料等の納付猶予の特例

労働保険の年度更新手続き（労働保険概算・増加概算・確定保険料／石

綿健康被害救済法一般拠出金申告書」の提出および保険料等の納付）の期限は、新型コロナウイルス感染症の影響により、7月10日から8月31日に延長されました。

また、事業に係る収入に相当の減少があり、労働保険料等の納付が困難になった場合に一定の要件に該当し、申請を行なうことで猶予を1年間受けることができる場合があります（労働保険料等の納付猶予の特例）。8月31日までに申請が必要です。

手続きが遅れると、政府が保険料・拠出金の額を決定し、さらに追徴金（納付すべき保険料・拠出金の10%）が課されることがありますので注意してください。拠出金は、特別加入者や雇用保険のみ適用の事業所は対象外となります。

詳しくは、厚生労働省のホームページを確認してください。

### ●来春高卒予定者に対する採用活動

高等学校の卒業予定者を対象とした採用活動を行なう際には、事前にハローワークで確認を受けた求人票を高校側へ提出することになっています。

2021年3月新規高等学校卒業予定者の求人票を提出した事業所には、7月からその返戻が始まります。コピー（写し）をとったうえで、求人先高校

# 7月の 事務ごよみ

（推薦依頼校）に募集要項等とともに送付してください。

なお、ことしは新型コロナウイルス感染症の影響を受け、出願書類提出開始時期が10月5日に、選考・内定開始が10月16日に変更されています。

## ●夏物商戦向けの人員確保

夏物商戦で、パートやアルバイトを臨時雇用する予定の企業は、早めに募集をかけて人員を確保します。

募集ルートを限定せず、過去に雇った人やその人からの紹介など、確度の高そうな人脈も活かしましょう。

## ●労働者死傷病（軽度）報告の提出

社員が業務上の事故・疾病で4日未満の休業をした場合には、3か月ごとにまとめて所轄の労働基準監督署に報告しなくてはなりません。

ことしの4月～6月分の報告書の提出期限は7月31日です。

なお、休業が4日以上になったり、死亡事故が発生したりした場合は、そのつど報告する義務があります。

## ●高齢者雇用状況報告書・障害者雇用状況報告書の提出

毎年6月1日現在の高齢者・障害者の雇用状況（役員・兼務役員を除く）について、ことしは新型コロナウイルス感染症の影響により、提出期限が8月31日まで延長されています。

## ●試用期間終了に伴う対応

4月に入社した社員の試用期間を3か月としている企業では、試用期間中に特段の問題がなければ、7月から正式採用に進むことになります。

正式な配属辞令の交付など、試用期間の終了に伴う業務を行ないます。

## ●人材教育・研修の実施

新入社員の正式配属後のフォローアップ研修、新人を育てる立場の中堅社員のリーダー研修など、いまいる人材の定着を促す施策も重要です。教育機会を増やして1人ひとりの能力を高め、活気ある職場にしていきたいでしょう。人が集まる研修が難しい場合もテレビ会議を利用することで、会場を用意することなく、遠くにいる社員も参加することができます。

また、新入社員はメンタルヘルス不調をきたしやすい時期でもありますので、必要であれば早めにフォローしていきましょう。



## ●夏季休暇の通知と業務保全

7月～8月に夏季休暇を実施する企業は、早めに取引先などにスケジュール

ルを知らせ、あわせて先方の休暇予定なども確認しましょう。

全社で一斉休暇に入る場合は、配達物の取扱ルール、防犯・防火対策などについて周知・徹底しておきます。

また、休暇中の各社員の行動予定や緊急時の連絡先を把握しておきます。

## ●全国安全週間の実施

7月1日～7日は全国安全週間です。ことしのスローガンは、「エイジフレンドリー職場へ！ みんなで改善リスクの低減」です。

こうした行事を機に、職場における労働災害防止活動の大切さを再確認し、社内の安全活動の取組みを活性化させましょう。

## ●夏の「コロナ対策」と熱中症

気温の高い時期にマスクを着用すると、熱中症のリスクが高まる恐れがあります。厚生労働省は以下のような留意点を列挙して、注意喚起を促しています。

屋外で近くの人と少なくとも2メートル以上の距離を確保できる場合には、マスクを外しましょう。

また、マスクを着用する際は、強い負荷の作業や運動を避け、のどが渇いていなくてもこまめに水分を補給しましょう。

室内では冷房をつけていても、換気



## ズルナとダヴル

宗教建築について、キリスト教式とイスラム教式の様式が混在するイスタンブール。東西の文明が交差し

たトルコでは、宮廷音楽と民謡が別々に発展してきた。結婚式などでは、大きな音を出すズルナ（笛）やダヴル（太鼓）のにぎやかな演奏のもと、男女が一列になって楽しく踊る。（切絵・文＝前田尋）

扇を回したり、窓を開放したりして換気をするようにしましょう。この際、室内の温度が上昇しすぎないように、適切な温度設定が重要です。

### ●地域行事への対応確認

夏は各地で盆踊りや夏祭りが催される時期ですが、ことは新型コロナウイルスの影響で日程が変更になっているかもしれませんので要注意です。

例年どおり開催される場合、どの部署がどのように対応するのかを確認しておきましょう。祭礼等への寄附は、前年までの記録などを参考にして対応するのが基本です。

### ●中元の發送・暑中見舞い状の準備

中元の發送時期は、7月中旬までに贈る地域と8月中旬までに贈る地域があります。送り先の習慣にあわせて手配しましょう。中元が届いた際には、速やかに礼状を出すことも大切です。「暑中見舞い」は、立秋（ことは8月7日）の前日までに届くように送りましょう。立秋から8月末頃までは「残暑見舞い」とします。

### 来月の計画を立てるために

▽夏季休暇期間中の連絡網の整備などの事務があります

▽夏季休暇期間中の防犯体制の確認が必要です