

- ・調査対象 「あさがくナビ2022（通年採用対応ジョブ型 インターンシップサイト）」へのサイト来訪者
- ・調査方法 「あさがくナビ2022」にアクセスしたサイト来訪者に、アンケートのポップアップを表示
- ・有効回答数 679人（2022年卒学生）
- ・調査時期 2020年7月3日～7月8日

世の中を読むデータ

ジョブ型採用に興味がある学生は78.9%

即戦力、専門性を前提としたジョブ型採用について、就職を目指す学生の間で関心が高まっているという。

主に“中途採用型”とされてきたジョブ型採用。昨今では新卒に対してもジョブ型の対象を広げ、これまでのようなメンバーシップ型採用一辺倒を見直す企業も増えてきているという。

今回はジョブ型採用に対する学生の意識についてみてみたい。

ジョブ型採用への興味

興味がある…………… **33.4%**
 どちらかと言えば興味がある…………… **45.5%**

およそ8割にあたる学生が、「ジョブ型採用に興味がある」（「興味がある」33.4%＋「どちらかと言えば興味がある」45.5%）と回答している。興味を持った理由として、「どんな仕事をするかが明確だから」（59.7%）、「配属される部署が決まっているから」（43.1%）、「学んだことやスキルを活かせるから」（28.0%）などがあげられている。

5割強の学生がプレエントリー意向

ジョブ型採用を導入している企業がなかった場合のプレエントリー意向者は52.5%（「プレエントリー

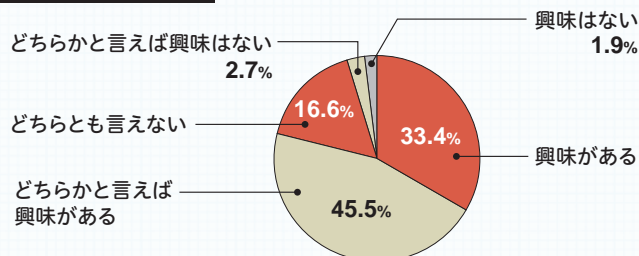
したい」27.5%＋「どちらかと言えばプレエントリーしたい」25.0%）、「興味はある」（33.6%）を加えると8割を超え、ジョブ型採用に対する関心の高さがうかがえる。

ジョブ型採用のメリットは、入社後のミスマッチをある程度回避

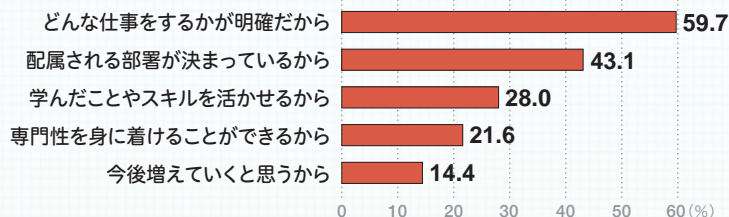
できること。そのためにも、インターンシップへの参加などを通じて、自らの適正や能力に合う仕事を在学中から意識し、準備しておく必要がある。いまどきの学生さんは、結構、忙しいのだ。

（インテリジェンスバリューコーポレーション株式会社 岩村克俊）

「ジョブ型採用」への興味



「ジョブ型」に興味を持っている理由（複数回答）



「ジョブ型採用」を実施している企業へのプレエントリー意向

